

**Dz.U.98.21.94**

1998.09.01	zm.	Dz.U.98.113.717	art. 5
1999.01.01	zm.	Dz.U.98.106.668	art. 31
2000.01.01	zm.	Dz.U.99.99.1152	art. 1
2000.04.06	zm.	Dz.U.00.19.239	art. 2
2001.01.01	zm.	Dz.U.00.43.489	art. 39
	zm.	Dz.U.00.107.1127	art. 1
2001.03.30	zm.	Dz.U.00.120.1268	art. 17
2001.05.01	zm.	Dz.U.01.28.301	art. 1
2001.05.26	zm.	Dz.U.01.52.538	art. 1
	zm.	Dz.U.01.99.1075	art. 1
2002.01.01	zm.	Dz.U.01.128.1405	art. 1
2002.01.13	zm.	Dz.U.01.154.1805	art. 1
2002.02.15	zm.	Dz.U.01.11.84	art. 41
2002.06.29	zm.	Dz.U.02.74.676	art. 159
2002.09.01	zm.	Dz.U.01.111.1194	art. 5
2002.11.26	zm.wyn.z	Dz.U.02.196.1660	ogólne
2002.11.29	zm.	Dz.U.02.135.1146	art. 1, art. 6
2003.01.01	zm.	Dz.U.01.123.1354	art. 37
	zm.	Dz.U.02.135.1146	art. 1, art. 6
	zm.	Dz.U.02.199.1673	art. 39
	zm.	Dz.U.02.200.1679	art. 11
2004.01.01	zm.	Dz.U.03.166.1608	art. 29
	zm.	Dz.U.03.213.2081	art. 1
2004.05.01	zm.	Dz.U.01.128.1405	art. 1
	zm.	Dz.U.02.135.1146	art. 1, art. 6
	zm.	Dz.U.03.213.2081	art. 1
	zm.	Dz.U.04.96.959	art. 3
2004.06.01	zm.	Dz.U.04.99.1001	art. 126
	zm.	Dz.U.04.120.1252	art. 13
2004.11.23	zm.	Dz.U.04.240.2407	art. 2
2005.02.08	zm.	Dz.U.05.10.71	art. 2
2005.04.25	zm.wyn.z	Dz.U.05.68.610	ogólne
2005.06.01	zm.	Dz.U.05.86.732	art. 21
2006.03.02	zm.	Dz.U.05.167.1398	art. 127
2006.07.24	zm.	Dz.U.06.104.708	art. 146
2006.08.05	zm.	Dz.U.06.133.935	art. 3
2006.10.01	zm.	Dz.U.06.104.711	art. 10
2006.11.30	zm.	Dz.U.06.217.1587	art. 1
2006.12.19	zm.	Dz.U.06.221.1615	art. 1
2007.04.26	zm.	Dz.U.07.64.426	art. 2
2007.07.01	zm.	Dz.U.07.89.589	art. 95
2007.10.16	zm.	Dz.U.07.181.1288	art. 1
2007.10.26	zm.	Dz.U.07.176.1239	art. 1
2007.12.03	zm.wyn.z	Dz.U.07.225.1672	ogólne

**USTAWA**

z dnia 26 czerwca 1974 r.

**Kodeks pracy.<sup>1)</sup>**

(tekst jednolity)

**Art. 180.** § 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 18 tygodni przy pierwszym porodzie,
- 2) 20 tygodni przy każdym następnym porodzie,
- 3) 28 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

§ 2. Pracownicy, która wychowuje dziecko przysposobione lub która przyjęła dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej pełniącej zadania pogotowia rodzinnego, przysługuje urlop macierzyński w wymiarze 20 tygodni również przy pierwszym porodzie.

§ 3. Co najmniej 2 tygodnie urlopu macierzyńskiego mogą przypadać przed przewidywaną datą porodu.

§ 4. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania okresu ustalonego w § 1 i 2.

§ 5. Pracownica, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu; w takim przypadku niewykorzystanej części urlopu macierzyńskiego udziela się pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko, na jego pisemny wniosek.

§ 6. Pracownica zgłasza pracodawcy pisemny wniosek w sprawie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego, najpóźniej na 7 dni przed przystąpieniem do pracy; do wniosku dołącza się zaświadczenie pracodawcy zatrudniającego pracownika-ojca wychowującego dziecko, potwierdzające termin rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego przez pracownika, wskazany w jego wniosku o udzielenie urlopu, przypadający bezpośrednio po terminie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego przez pracownicę.

§ 7. W razie zgonu pracownicy w czasie urlopu macierzyńskiego, pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko przysługuje prawo do niewykorzystanej części tego urlopu.

**Art. 180<sup>1</sup>.** § 1. W razie urodzenia martwego dziecka lub zgonu dziecka przed upływem 8 tygodni życia, pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze 8 tygodni po porodzie, nie krócej jednak niż przez okres 7 dni od dnia zgonu dziecka. Pracownicy, która urodziła więcej niż jedno dziecko przy jednym porodzie, przysługuje w takim przypadku urlop macierzyński w wymiarze stosownym do liczby dzieci pozostałych przy życiu.

§ 2. W razie zgonu dziecka po upływie 8 tygodni życia, pracownica zachowuje prawo do urlopu macierzyńskiego przez okres 7 dni od dnia zgonu dziecka. Przepis § 1 zdanie drugie stosuje się.

**Art. 181.** W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej pracownica, która wykorzystwała po porodzie 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, pozostałą część tego urlopu może wykorzystać w terminie późniejszym, po wyjściu dziecka ze szpitala.

**Art. 182.** Jeżeli matka rezygnuje z wychowywania dziecka i oddaje je innej osobie w celu przysposobienia lub do domu małego dziecka, nie przysługuje jej część urlopu macierzyńskiego przypadająca po dniu oddania dziecka. Jednakże urlop macierzyński po porodzie nie może wynosić mniej niż 8 tygodni.

**Art. 183.** § 1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem, ma prawo do 18 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia. Przepisy art. 180 § 5-7 stosuje się odpowiednio.

§ 2. Jeżeli pracownik, o którym mowa w § 1, przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, ma prawo do 8 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

**Art. 183<sup>1</sup>.** § 1. Przy udzielaniu urlopu macierzyńskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego tydzień urlopu odpowiada 7 dniom kalendarzowym.

§ 2. Jeżeli pracownica nie korzysta z urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu, pierwszym dniem urlopu macierzyńskiego jest dzień porodu.

**Art. 184.** Za czas urlopu macierzyńskiego przysługuje zasiłek macierzyński na zasadach i warunkach określonych odrębnymi przepisami.